



Fuga de Información y Cambios de Reglamentos

Con los nuevos cambios de los reglamentos de Amazon, una primera denuncia (“performance write-up”) por desempeño (por ejemplo, calidad o velocidad de trabajo) va permanecer en nuestros registros durante 60 días en lugar de 30 como antes. Una primera denuncia por seguridad (por ejemplo, usos de teléfonos, auriculares, etc.) va permanecer en nuestros registros durante un año entero. La política de recontractación también ha cambiado, ahora Amazon ha extendido el tiempo de espera para ser recontractado. Estos cambios se aplican a nuestro almacén y todos los almacenes de Amazon pero no han sido publicados en la aplicación de la A a la Z en “Políticas de empleo” y no hemos sido avisados.

Con un sindicato, todos los trabajadores de RDU1 tendrían derecho a tener un representante sindical de CAUSE para defenderlos en las entrevistas disciplinarias. Cuando su manager se acerque a su estación con su computadora portátil abierta o lo lleve a Recursos Humanos, sabrá que el sindicato lo respaldará. Queremos detener las denuncias injustas y los despidos injustificados.

¿Por qué los trabajadores de Amazon tenemos que enterarnos de los cambios de política de la empresa a través de filtraciones en las redes sociales, rumores en el almacén y boletines sindicales? ¿Por qué los trabajadores de Amazon no tenemos voz ni voto en nuestras condiciones laborales? Es porque aún no tenemos un contrato de trabajo negociado por el sindicato.

CAUSE es un sindicato dirigido por los mismos trabajadores de RDU1 listo para demostrarle a Amazon unidos somos más fuertes. ¡Firma tu tarjeta de autorización sindical para que podamos votar por tener un sindicato en RDU1!

Razón por ser despedido	Reglamento de recontractación	
	Reglamento previo	Reglamento ahora
Renuncia voluntaria sin problemas*	Inmediatamente	Espera de 30 días
Asistencia/UPT negativa	90 días de espera (<u>primera vez</u>) 5 años (<u>tercera vez</u>)	180 días con condiciones (<u>segunda vez</u>)
Calidad de trabajo	90 días de espera (<u>primera vez</u>) 5 años (<u>tercera vez</u>)	180 días con condiciones Dos años con condiciones, no garantizada

* La renuncia voluntaria aún puede ser recontractada inmediatamente si se clasifica bajo elección de carrera/militar/regreso a la escuela.

Comparte este boletín con nuestros compañeros de trabajo. **Luchemos por lo que merecemos de la cuarta empresa más rica del mundo: mejores salarios, breaks más largos y respeto por el trabajo que hacemos.**

¡Escanea este QR para firmar tu tarjeta sindical ahora mismo!



CAUSE DEMANDA:

- Aumento de salario (\$30 a la hora para todos los trabajadores Tier 1)
- Más time-off (180 hora y horas de incapacidad pagados)
- Descanos más largos (1 hora de descanso pagado)
- Bono de fin de año

