

LEAKED REHIRE & WRITE UP POLICY CHANGES

A first performance write up (rate, quality) stays on our records for 60 days now instead of 30. A first safety write up (phones, earbuds, etc) now stays on our records for a whole year. Rehire policy has changed as well. The rehire changes apply for all Amazon FCs and are *not* posted in the A to Z app under "Employment Policies".

With a union, all RDU1 workers would have the right to have a union representative from CAUSE to defend you in disciplinary interviews. When your manager walks up to your station with their laptop open, or marches you down to HR, you'd know the union would have your back. We want to stop unfair write ups and unjust firings.

Why do Amazon workers have to find out about policy changes through leaks on social media, rumors at the warehouse, and union newsletters? Why do Amazon workers have no say in our working conditions? Because we don't have a union-negotiated employment contract yet.

CAUSE is a worker-led union ready to show Amazon that RDU1 workers are stronger together. Sign your union authorization card so we can vote to have a union at RDU1!

Termination Reason	Rehire Eligibility	
	Old policy	New policy
Good standing voluntary resignation*	Immediate rehire	30 day wait
Attendance / Negative UPT	90 day wait (1st offense) 5 year wait (3rd offense)	180 day wait within 1 year lookback (2nd+ offense)
Performance Productivity / Quality	90 day wait (1st offense) 5 year wait (3rd offense)	180 day wait (1st offense) 2 years wait within 2 year lookback (2nd+ offense)

* voluntary resignation can still be immediately rehired *if* classified under: career choice grad/military/return to school

Share this newsletter with our coworkers. **Let's fight for what we deserve from the 4th richest company in the world – higher pay, longer breaks, and respect.**

Scan this QR to sign your card today!



CAUSE Demands:

- Higher Pay: \$30/hr for all Tier 1 & 2 Associates
- Increase Time Off: 180 Hours & Paid Sick Leave
- Longer Breaks: 1-Hour Paid Lunch
- Holiday Bonuses





أصوات تقوية العمال

نشرة CAUSE

ديسمبر ٢٠٢٤ المجلد ٢ العدد ٩

تغييرات مسببة في سياسة إعادة التوظيف والتقارير التأديبية

استحقاق إعادة التوظيف		سبب الفصل
السياسة الجديدة	السياسة القديمة	
انتظار ٣٠ يوماً	إعادة التوظيف الفورية	استقالة طوعية بحالة جيدة*
انتظار ١٨٠ يوماً ضمن فترة سنة واحدة	انتظار ٩٠ يوماً (المخالفة الأولى)	الحضور / UPT السلبي
(المخالفة الثانية فما فوق)	انتظار ٥ سنوات (المخالفة الثالثة)	
انتظار ١٨٠ يوماً (المخالفة الأولى)	انتظار ٩٠ يوماً (المخالفة الأولى)	الأداء
انتظار سنتين ضمن فترة سنتين (المخالفة الثانية فما فوق)	انتظار ٥ سنوات (المخالفة الثالثة)	الإنتاجية / الجودة

*يمكن إعادة التوظيف الفوري للاستقالة الطوعية إذا كانت مصنفة تحت: التخرج من Career Choice / الخدمة العسكرية / العودة إلى الدراسة

التقارير التأديبية المتعلقة بالأداء (مثل معدل الإنتاج والجودة) ستبقى الآن في سجلاتنا لمدة ٦٠ يوماً بدلاً من ٣٠ يوماً.

التقارير التأديبية المتعلقة بالسلامة (مثل استخدام الهواتف، سماعات الأذن، الخ) ستبقى في سجلاتنا لمدة عام كامل.

كما تم تعديل سياسة إعادة التوظيف، وهذه التغييرات تنطبق على جميع مراكز أمازون (مراكز تلبية الطلبات) لكنها غير منشورة في تطبيق "A to Z" تحت قسم "سياسات التوظيف".

مع وجود نقابة العمل:

سيكون لجميع عمال RDU1 الحق في وجود ممثل نقابي من CAUSE للدفاع عنهم خلال المقابلات التأديبية. عندما يأتي مديرك إلى محطتك ومعه جهاز اللابتوب مفتوحاً، أو عندما يأخذك إلى الموارد البشرية، ستعلم أن النقابة تدعمك. هدفنا هو وقف التقارير غير العادلة ومنع الفصل التعسفي.

لماذا يجب على عمال أمازون معرفة تغييرات السياسات من خلال تسريبات على وسائل التواصل الاجتماعي، أو شائعات في المستودع، أو نشرات النقابات؟

لماذا لا يكون لعمال أمازون رأي في ظروف عملهم؟ لأننا لا نملك حتى الآن عقد عمل تم التفاوض عليه مع النقابة.

CAUSE هي نقابة بقيادة العمال، جاهزة لتظهر لأمازون أن عمال RDU1 أقوى معاً. وقع بطاقة تفويض النقابة الخاصة بك حتى تتمكن من التصويت لإنشاء نقابة في RDU1!

شارك هذه النشرة مع زملائنا في العمل.

دعونا نقاتل من أجل ما نستحقه من رابع أغنى شركة في العالم - زيادة الأجور، فترات راحة أطول، والاحترام.

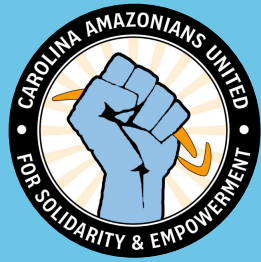
استخدم هذا الرمز (QR) لتوقيع بطاقتك اليوم!



مطالب CAUSE:

- زيادة الأجور: ٣٠ دولاراً في الساعة لجميع موظفي المستوى ١ و ٢
- زيادة الإجازات: ١٨٠ ساعة وإجازة مرضية مدفوعة
- فترات راحة أطول: استراحة غداء مدفوعة لمدة ساعة
- مكافآت الأعياد





Fuga de Información y Cambios de Reglamentos

Con los nuevos cambios de los reglamentos de Amazon, una primera denuncia (“performance write-up”) por desempeño (por ejemplo, calidad o velocidad de trabajo) va permanecer en nuestros registros durante 60 días en lugar de 30 como antes. Una primera denuncia por seguridad (por ejemplo, usos de teléfonos, auriculares, etc.) va permanecer en nuestros registros durante un año entero. La política de recontractación también ha cambiado, ahora Amazon ha extendido el tiempo de espera para ser recontractado. Estos cambios se aplican a nuestro almacén y todos los almacenes de Amazon pero no han sido publicados en la aplicación de la A a la Z en “Políticas de empleo” y no hemos sido avisados.

Con un sindicato, todos los trabajadores de RDU1 tendrían derecho a tener un representante sindical de CAUSE para defenderlos en las entrevistas disciplinarias. Cuando su manager se acerque a su estación con su computadora portátil abierta o lo lleve a Recursos Humanos, sabrá que el sindicato lo respaldará. Queremos detener las denuncias injustas y los despidos injustificados.

¿Por qué los trabajadores de Amazon tenemos que enterarnos de los cambios de política de la empresa a través de filtraciones en las redes sociales, rumores en el almacén y boletines sindicales? ¿Por qué los trabajadores de Amazon no tenemos voz ni voto en nuestras condiciones laborales? Es porque aún no tenemos un contrato de trabajo negociado por el sindicato.

CAUSE es un sindicato dirigido por los mismos trabajadores de RDU1 listo para demostrarle a Amazon unidos somos más fuertes. ¡Firma tu tarjeta de autorización sindical para que podamos votar por tener un sindicato en RDU1!

Razón por ser despedido	Reglamento de recontractación	
	Reglamento previo	Reglamento ahora
Renuncia voluntaria sin problemas*	Inmediatamente	Espera de 30 días
Asistencia/UPT negativa	90 días de espera (<u>primera vez</u>) 5 años (<u>tercera vez</u>)	180 días con condiciones (<u>segunda vez</u>)
Calidad de trabajo	90 días de espera (<u>primera vez</u>) 5 años (<u>tercera vez</u>)	180 días con condiciones Dos años con condiciones, no garantizada

* La renuncia voluntaria aún puede ser recontractada inmediatamente si se clasifica bajo elección de carrera/militar/regreso a la escuela.

Comparte este boletín con nuestros compañeros de trabajo. **Luchemos por lo que merecemos de la cuarta empresa más rica del mundo: mejores salarios, breaks más largos y respeto por el trabajo que hacemos.**

¡Escanea este QR para firmar tu tarjeta sindical ahora mismo!



CAUSE DEMANDA:

- Aumento de salario (\$30 a la hora ppara todos los trabajadores Tier 1)
- Más time-off (180 hora y horas de incapacidad pagados)
- Descanos más largos (1 hora de descanso pagado)
- Bono de fin de ñño

