



أصوات تقوية العمال

نشرة CAUSE

ديسمبر ٢٠٢٤ المجلد ٢ العدد ٩

تغييرات مسببة في سياسة إعادة التوظيف والتقارير التأديبية

استحقاق إعادة التوظيف		سبب الفصل
السياسة الجديدة	السياسة القديمة	
انتظار ٣٠ يوماً	إعادة التوظيف الفورية	استقالة طوعية بحالة جيدة*
انتظار ١٨٠ يوماً ضمن فترة سنة واحدة	انتظار ٩٠ يوماً (المخالفة الأولى)	الحضور / UPT السلبي
(المخالفة الثانية فما فوق)	انتظار ٥ سنوات (المخالفة الثالثة)	
انتظار ١٨٠ يوماً (المخالفة الأولى)	انتظار ٩٠ يوماً (المخالفة الأولى)	الأداء
انتظار سنتين ضمن فترة سنتين (المخالفة الثانية فما فوق)	انتظار ٥ سنوات (المخالفة الثالثة)	الإنتاجية / الجودة

*يمكن إعادة التوظيف الفوري للاستقالة الطوعية إذا كانت مصنفة تحت: التخرج من Career Choice / الخدمة العسكرية / العودة إلى الدراسة

التقارير التأديبية المتعلقة بالأداء (مثل معدل الإنتاج والجودة) ستبقى الآن في سجلاتنا لمدة ٦٠ يوماً بدلاً من ٣٠ يوماً.

التقارير التأديبية المتعلقة بالسلامة (مثل استخدام الهواتف، سماعات الأذن، الخ) ستبقى في سجلاتنا لمدة عام كامل.

كما تم تعديل سياسة إعادة التوظيف، وهذه التغييرات تنطبق على جميع مراكز أمازون (مراكز تلبية الطلبات) لكنها غير منشورة في تطبيق "A to Z" تحت قسم "سياسات التوظيف".

مع وجود نقابة العمل:

سيكون لجميع عمال RDU1 الحق في وجود ممثل نقابي من CAUSE للدفاع عنهم خلال المقابلات التأديبية. عندما يأتي مديرك إلى محطتك ومعه جهاز اللابتوب مفتوحاً، أو عندما يأخذك إلى الموارد البشرية، ستعلم أن النقابة تدعمك. هدفنا هو وقف التقارير غير العادلة ومنع الفصل التعسفي.

لماذا يجب على عمال أمازون معرفة تغييرات السياسات من خلال تسريبات على وسائل التواصل الاجتماعي، أو شائعات في المستودع، أو نشرات النقابات؟

لماذا لا يكون لعمال أمازون رأي في ظروف عملهم؟ لأننا لا نملك حتى الآن عقد عمل تم التفاوض عليه مع النقابة.

CAUSE هي نقابة بقيادة العمال، جاهزة لتظهر لأمازون أن عمال RDU1 أقوى معاً. وقع بطاقة تفويض النقابة الخاصة بك حتى تتمكن من التصويت لإنشاء نقابة في RDU1!

شارك هذه النشرة مع زملائنا في العمل.

دعونا نقاتل من أجل ما نستحقه من رابع أغنى شركة في العالم - زيادة الأجور، فترات راحة أطول، والاحترام.

استخدم هذا الرمز

(QR) لتوقيع بطاقتك اليوم!



مطالب CAUSE:

- زيادة الأجور: ٣٠ دولاراً في الساعة لجميع موظفي المستوى ١ و ٢
- زيادة الإجازات: ١٨٠ ساعة وإجازة مرضية مدفوعة
- فترات راحة أطول: استراحة غداء مدفوعة لمدة ساعة
- مكافآت الأعياد

