



# VOICES of EMPOWERMENT

CAUSE  
Newsletter

November 2024 Vol. 2 No 7

## We Are C.A.U.S.E.

Amazon says CAUSE is making 'promises' and 'guarantees.' These statements are intentionally misleading. **CAUSE is simply us as coworkers coming together to demand \$30/hour, 180 hours PTO, 1 hour paid lunch, and whatever else we workers decide is important.**

Demands aren't promises, they are achievable goals. No one can guarantee Amazon will meet all our demands, but we can guarantee that without a union, Amazon will keep our wages as low as possible. Without a union, Amazon can ignore every change workers want to see, even though they pretend we have a "seat at the table" and that we have a voice. **Amazon's "open-door policy" doesn't require they actually listen or make change, but a union contract would.** This is why Amazon is trying to convince us not to unionize.

Amazon says it's a "fact" that "unions are expensive." **Dues are a small share of wages, and since North Carolina is an open shop state, workers can benefit from a union contract without paying dues. That law is an attack on workers' rights.** Strike funds, legal support, and educational trainings are some examples of what union dues fund.

Without a union Amazon can keep wages low, throwing us crumbs like a \$1.50 raise every few

years while the prices of gas and groceries keep going up. **Or no raises at all.**

Amazon says it will say "no" to anything the union demands. But **being organized together as a union means we can do more than ask and get ignored.** We make Amazon run and we can shut it down. If we need to, we can vote to go on strike to stop Amazon's profits until they agree to our demands. **The United Auto Workers union (UAW) went on strike last year and won raises of at least 25% after the auto company bosses gave in to their demands. Those auto workers only pay 1.44% of their paycheck to the union.**

The more of our coworkers join the union, the stronger we'll be, and the more likely we'll win what we deserve.

Sign a card today, and then join CAUSE and help get our coworkers on board!  
**Your help is what it's going to take to win \$30, 180 hours PTO, and a contract.**

**Scan this QR to sign your card today!**



## CAUSE Demands:

- **Higher Pay: \$30/hr for all Tier 1 & 2 Associates**
- **Increase Time Off: 180 Hours & Paid Sick Leave**
- **Longer Breaks: 1-Hour Paid Lunch**



amazoncause.com



amzncause@gmail.com



@amazoncause



# VOCES DE EMPODERAMIENTO

CAUSE  
Boletín en Español

Noviembre 2024 Vol. 2 No 7

## Somos C.A.U.S.E.

Amazon dice que CAUSE está haciendo "promesas" y "garantías". Estas declaraciones son intencionalmente engañosas. **CAUSE simplemente somos nosotros, como compañeros de trabajo, uniéndonos para exigir \$30/hora, 180 horas de tiempo libre pagado, 1 hora de almuerzo pagado, y cualquier otra cosa que decidamos que es importante.** Las demandas no son promesas, son objetivos alcanzables. Nadie puede garantizar que Amazon cumpla con todas nuestras demandas, pero sí podemos garantizar que, sin un sindicato, Amazon mantendrá nuestros salarios lo más bajos posible. Sin un sindicato, Amazon puede ignorar cualquier cambio que los trabajadores queramos ver, aunque pretendan que tenemos un "lugar en la mesa" y una voz. **La "política de puertas abiertas" de Amazon no exige que realmente escuchen o hagan cambios, pero un contrato sindical sí lo haría.** Por eso Amazon está tratando de convencernos de no sindicalizarnos.

Amazon dice que es un "hecho" que "los sindicatos son caros". **Las cuotas representan una pequeña parte de los salarios, y como Carolina del Norte es un estado de 'Open Shop', los trabajadores pueden beneficiarse de un contrato sindical sin pagar cuotas. Esa ley es un ataque a los derechos de los trabajadores.** Los fondos de huelga, el apoyo legal y la formación educativa son algunos ejemplos de lo que las cuotas sindicales financian.

Sin un sindicato, Amazon puede mantener los salarios bajos, dándonos migajas como un

aumento de \$1.50 cada pocos años mientras los precios de la gasolina y los alimentos siguen subiendo. **O sin aumentos en absoluto.**

Amazon dice que dirá "no" a todo lo que proponga el sindicato. **Pero tener un sindicato significa que podemos hacer más que solo pedir y ser ignorados.** A diferencia de los trabajadores individuales, un sindicato puede ir a huelga hasta que la empresa acepte un contrato que los trabajadores desean. **El sindicato United Auto Workers (UAW) hizo huelga el año pasado y ganó aumentos de al menos un 25% después de que los jefes de las compañías automotrices cedieron a sus demandas. Esos trabajadores de la industria automotriz solo pagan el 1.44% de su salario al sindicato.**

Cuantos más compañeros se unan al sindicato, más fuerte será el sindicato y más probable será que ganemos lo que merecemos.

¡Firma una tarjeta hoy mismo y únete a CAUSE para ayudar a que nuestros compañeros de trabajo se unan! **Tu ayuda es lo que necesitamos para ganar \$30, 180 horas de PTO y un contrato.**

**¡Escanee este QR para firmar su tarjeta hoy mismo!**



## C.A.U.S.E. DEMANDA:

- Mayor Salario (\$30 la hora para todos los trabajadores Tier 1)
- Mas Time-Off (180 Horas y Horas de Incapacidad Pagadas)
- Descansos Mas Largos (1 Hora De Descanso Pagado)



amazoncause.com



amzncause@gmail.com



@amazoncause