



LA VERDAD SOBRE CAUSE Y RDU1



Amazon está llamándonos a reuniones donde hablan de lo bueno y generoso que ellos supuestamente son y en contra del sindicato. **Pero, ¿Amazon realmente se preocupa por nosotros?** Es una empresa trillonaria, pero no nos paga lo suficiente para vivir. Solamente nos dan media hora de descanso pagado, y muy poco PTO. Nos obligan a trabajar largas horas extras obligatorias durante el Peak Season. Y vemos todos los días el favoritismo, la discriminación, el mal manejo y cómo Amazon nos trata como robots desechables.

¿Qué es CAUSE? CAUSE significa “Asociados de Amazon en las carolinas unidos por la solidaridad y el empoderamiento.” **Amazon está mintiendo descaradamente** cuando dice que somos una organización "externa". Al contrario CAUSE es un grupo organizado y dirigido **por los mismos trabajadores de RDU1**. Somos un grupo multicultural donde todos son muy bienvenidos, y tenemos un muy activo Comité Latino. Los verdaderos "externos" son los gerentes de Relaciones Laborales que Amazon está enviando a RDU1 para calumniar el sindicato y fingir que Amazon es tu mejor amigo y no la realidad que es una grande empresa preocupada sobre todo por sus ganancias.

¿Cómo funciona CAUSA? Creemos en la democracia y la transparencia. Celebramos elecciones periódicas para nuestro presidente, vicepresidente, secretario y tesorero, y seguiremos haciéndolo. **Amazon miente otra vez** cuando dice que CAUSA tiene mucho dinero. Nuestros líderes son voluntarios dedicados a un cambio en RDU1, y no reciben un centavo en salario. Tenemos a varios Latinos entre nuestros dirigentes, y todos son bienvenidos a asumir un papel de liderazgo en la organización.

¿Cómo ganará CAUSE? Estaremos pidiendo que firmes una “Tarjeta de autorización sindical” que indique su apoyo a CAUSE. Es totalmente confidencial, y Amazon no sabrá si has firmado o no. Una vez que el 30% de los trabajadores de RDU1 firmen, la Junta Nacional de Relaciones Laborales, la agencia gubernamental que supervisa la organización sindical, celebrará una elección en RDU1. El sindicato ganará si recibimos más del 50% de los votos. Entonces, Amazon estará legalmente obligado a iniciar negociaciones de buena fe con CAUSE para lograr un contrato justo para todos los trabajadores de RDU1.

¿Cuáles son las demandas de CAUSE? Lucharemos en nuestras negociaciones con Amazon para lograr cambios esenciales que incluyen: 1)Salarios más altos 2)Más PTO 3)Un descanso para el almuerzo pagada de una hora 4)No discriminación por motivos de raza, género, idioma o cualquier otra cosa 5)Transparencia en el trabajo tarifas 6)Equidad en las promociones a PA y manager

¿Se tendrá que pagar “dues,” o sea cuotas? No. **Esta es otra mentira de Amazon.** En Carolina del Norte, los trabajadores son libres de elegir ser parte de un sindicato y pagar cuotas o no. Esperamos que los trabajadores se unan a CAUSE, pero el contrato que negociamos beneficiará a todos los trabajadores independientemente de si lo hacen o no.

Todos sabemos la verdad: Amazon no respeta ni nuestros derechos ni la nuestra dignidad humana por mucho que intenten darnos la vuelta. Esto sólo cambiará cuando los trabajadores tengamos una voz real. **¡Necesitamos un sindicato!**

¿Otras preguntas? Clique amazoncause.com or escribenos a amzncause@gmail.com. **Para juntarte a CAUSE,** haz clic [aquí](#).

